



**Centrum pre deti a rodiny**

Slovenské Nové Mesto

# Výročná správa za rok 2020

## **OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY:**

• Identifikácia organizácie.....	3
• Poslanie a strednodobý výhľad organizácie .....	3
• Odpočet splnených úloh .....	4
• Koncepčná činnosť .....	4
• Koordinačná a riadiaca činnosť .....	5
• Metodická činnosť.....	6
• Vzdelávanie, supervízia .....	6
• Kontrolná činnosť .....	7
• Štatistická činnosť .....	7
• Rozpočet organizácie .....	8
• Iné aktivity centra .....	9
• Krátkodobé úlohy /ciele/ na ďalší rok .....	10

## **Identifikácia organizácie:**

Názov : **Centrum pre deti a rodiny Slovenské Nové Mesto**

Adresa: Hlavná 28/137, 076 33 Slovenské Nové Mesto

IČO: 17071038

Kontakt: telefón: +421 907 180 744

fax: 056/6792520,

e-mail: [riaditel.slovenskenovemesto@ded.gov.sk](mailto:riaditel.slovenskenovemesto@ded.gov.sk)

Adresa kancelárie ambulantnej a terénnej formy: Hlavná 28/137, 076 33 Slovenské Nové Mesto, telefónne číslo: +421 918 786 216

Štatutárny zástupca: Ing. Marcela Varanaiová, riaditeľka CDR

Úsek starostlivosti o deti: Mgr. Ingrid Hakyová Lizanecová, vedúca úseku - špeciálny pedagóg

Ekonomicko-prevádzková úsek: Katarína Gánocziová, vedúca úseku PaM

## **Poslanie a strednodobý výhľad organizácie:**

Centrum pre deti a rodiny Slovenské Nové Mesto je zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zriadeným zriaďovateľom Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny. Hlavné úlohy, ktoré centrum zabezpečuje je poskytovanie starostlivosti, najmä bývania, obslužných činností, osobného vybavenia, vzdelávania a výchovy, odbornej diagnostiky, psychologickkej starostlivosti, rekreačnej činnosti. Hlavné úlohy plní v zmysle ustanovení zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov, zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine v znení neskorších predpisov, Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

### Dlhodobé ciele:

Stratégiou CDR Slovenské Nové Mesto je:

- rozvíjať a motivovať vlastných zamestnancov
- umožňovať prehlbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie profesijných kompetencií
- podporovať samoštúdium
- zapájať rodiny

- zvýšiť počet úspešných sanácií rodinného prostredia prostredníctvom ambulantnej a terénnej práce
- vytvárať rodinné podmienky pre život dieťaťa a pre jeho rozvoj a samostatnosť

#### Krátkodobé ciele:

V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 bolo hlavnou úlohou CDR zaviesť opatrenia na zabezpečenie výkonu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a ochrany zdravia a života dieťaťa umiestneného v centre.

## **Odpočet splnených úloh**

#### Úsek ekonomicko-prevádzkový:

- realizácia nákupu mobilnej plechovej garáže z kapitálových výdavkov
- montáž objednanej elektrickej vchodovej brány z kapitálových výdavkov

#### Sociálna oblasť:

- predchádzanie umiestnenia dieťaťa do CDR vykonávaním opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou
- predchádzanie umiestnenia dieťaťa do CDR vytvorením skupiny v zmysle § 47 ods. 5 s cieľom rozvoja rodičovských zručností, podpory vzťahu medzi rodičom a deťmi

## **Koncepčná činnosť**

#### Organizačná štruktúra

V priebehu roku 2020 nedošlo k zmene organizačnej štruktúry (tohto času je účinná schéma OŠ od 1. 8. 2019). K 29. 02. 2020 ukončil pracovný pomer riaditeľ CDR z dôvodu odchodu do predčasného starobného dôchodku. Od 01. 03. 2020 do 31. 08. 2020 bola poverená riadením CDR Mgr. Iveta Pandiová. Od 01. 9. 2020 do úspešného ukončenia výberového konania na pozíciu riaditeľa CDR bola riadením poverená Mgr. Iveta Lumtzerová. Od 1. 11. 2020 je riaditeľom CDR Ing. Marcela Varanaiová.

#### Profesionálni náhradní rodičia:

Podľa platnej organizačnej schémy máme schválených 8 PNR. Počas roka 2020 bolo všetkých 8 miest obsadených. PNR poskytovali starostlivosť v priebehu roka 2020 16 deťom.

### Samostatne usporiadané skupiny:

Poskytujeme starostlivosť deťom v 4 samostatne usporiadaných skupinách. CDR SNM má zriadenú skupinu podľa § 47 ods. 5 (dobrovoľný pobyt) . Celková kapacita zariadenia je 61 klientov.

### Počet zamestnancov

V zmysle platnej OŠ účinnej od 1. 7. 2020 má CDR SNM 50 úväzkov. Úsek starostlivosti o deti tvoria zamestnanci priameho kontaktu a to: 12 vychovávateľov, 8 pomocných vychovávateľov a 4 pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou. Odborný tím pozostáva z 2 psychológov a jedného špeciálneho pedagóga, ktorý je zároveň aj vedúci úseku starostlivosti. Ďalšími zamestnancami sú dve sociálne pracovníčky. V rámci NP DEI NS III má CDR SNM 3 úväzky sociálnych pracovníkov (z toho 2 terénna/ambulantná forma a jeden pobytová forma). Ekonomicko-prevádzkový úsek tvorí 1 vedúci ekonomicko-prevádzkového úseku, 3 ekonomickí zamestnanci a jeden prevádzkový zamestnanec. Počet zamestnancov pre skupinu podľa § 47 ods. 5 (dobrovoľný pobyt) je 4 z toho: 2 vychovávateľa, 1 pomocný vychovávateľ a jeden asistent soc. práce. CDR SNM má 8 úväzkov pre PNR.

### Priestorové usporiadanie

CDR sídli v jednej kmeňovej, dvojposchodovej budove. V kmeňovej budove sú umiestnené 4 samostatne usporiadané skupiny a skupina zriadená podľa § 47 ods. 5 (tzv. dobrovoľný pobyt). Každá samostatne usporiadaná skupina má vytvorený vlastný priestor, ktorý tvorí kuchyňa, spoločenská miestnosť, a dve spálne, kde každé dieťa má svoje súkromie a priestor na osobné veci. Na prízemí kmeňovej budovy je zriadená návštevná miestnosť, prispôbena na stretávanie sa detí s rodičmi resp. blízkymi osobami. Zároveň sa nachádza v kmeňovej budove kancelária riaditeľky, ekonomického úseku, odborného tímu a sociálnych pracovníčok. V kmeňovej budove je situovaná aj kancelária soc. pracovníčok vykonávajúcich opatrenia SPODaSK ambulantnou a terénnou formou. Profesionálny náhradní rodičia zabezpečujú starostlivosť deťom vo vlastnom rodinnom prostredí.

## **Koordinačná a riadiaca činnosť**

### Rozvoj zamestnancov

Rozvoj zamestnancov sa realizuje prostredníctvom vzdelávania, kontinuálneho vzdelávania a supervízie. Hlavným cieľom rozvoja zamestnancov je zabezpečenie odborného a kvalifikovaného výkonu pracovných činností, zvyšovanie kvality práce.

### Hodnotenie

CDR má vypracovaný plán pre hodnotenia pedagogických a odborných zamestnancov. Hodnotiaci proces v CDR sa stal neoddeliteľnou súčasťou práce vedúceho zamestnanca s cieľom skvalitniť a zefektívniť výchovnú a odbornú prácu pedagogických a odborných zamestnancov CDR. Zákon 138/2019 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch

a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Vyhláška č.361/2019 Z. z. o vzdelávaní v profesijnom rozvoji sú východiskom pre hodnotiaci proces v CDR. Hodnotenie sa zameriava na výsledky, kvalitu a náročnosť výkonu pedagogickej a odbornej činnosti, mieru osvojenia si a využívanie profesijných kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov. Vyhodnotenie sa vykonáva vždy na konci kalendárneho roku.

## **Metodická činnosť**

### Chod skupín

Snažíme sa na každej samostatne usporiadanej skupine o vytváranie a zabezpečenie jednotného výchovného prístupu ku každému dieťaťu. Odborný tím spolupracuje a poskytuje odborné poradenstvo vychovávateľom. Vychovávatelia spolupracujú s odborným tímom pri identifikácii potrieb dieťaťa, napĺňaní týchto potrieb s dôrazom na individuálny prístup ku každému dieťaťu. Pri výchovnej činnosti sú rešpektované práva dieťaťa.

### Zapájanie rodín

V rámci práce s biologickou rodinou sme realizovali prípadové konferencie, čím podporujeme a udržiavame kontakt detí s biologickou rodinou formou stretnutí rodičov a blízkych osôb v priestoroch alebo mimo CDR, umožňujeme návštevy detí v biologických rodinách a u príbuzných, vyhľadávame blízkych príbuzných umiestnených detí. Z dôvodu epidemiologických opatrení súvisiacich s „Covidom 19“ sme v roku 2020 nepozývali rodičov a blízkych príbuzných na spoločné akcie / Deň detí, Mikulášska besiedka/.

Pri sanácií rodinného prostredia spolupracujeme s úradmi práce, soc. vecí a rodiny /ÚPSVaR Košice, ÚPSVaR Trebišov, ÚPSVaR Michalovce/, obcami a mestami, kde žijú biologickí rodičia alebo príbuzní umiestnených detí.

Pri plánovaní sociálnej práce, pri plánovaní osamostatnenia sa mladého dospelého využívame metódu prípadových konferencií. V roku 2020 sme zorganizovali 3 prípadové konferencie.

CDR Slovenské Nové Mesto realizovalo prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti v termíne od 19. 6. 2020 do 30. 7. 2020. Prípravu úspešne absolvovalo 6 záujemcov.

## **Vzdelávanie, supervízia**

### Vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňuje na základe analýzy prevádzkových a individuálnych potrieb a požiadaviek zamestnancov, v súlade s koncepciou zriaďovateľa, stratégiou centra a plánom vzdelávania.

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do plánu vzdelávania:

- Úsek riaditeľa: dobrovoľný pobyt 3 zamestnanci, PNR 8 zamestnancov, vedúca úseku starostlivosti o deti – špeciálny pedagóg, psychológ,
- Sociálni pracovníci 2 zamestnankyne, projekt: 2 zamestnankyne
- Úsek starostlivosti o deti: vychovávatelia a pomocný vychovávatelia 24 zamestnancov
- Úsek prevádzkovo-ekonomický: 4 zamestnanci

Ročný plán vzdelávania sa nepodarilo naplniť z dôvodu vyhlásenia núdzového stavu v súvislosti s pandemiou ochorenia COVID – 19.

Prehľad vzdelávacích aktivít

- Školenie BOZP- referentský preukaz
- Terapeutická komunikácia v špec.výchovných zariadeniach
- Webinár- Verejné obstarávanie
- Konferencia sociálnych pracovníkov s agendou mladých dospelých
- Metodické stretnutie soc. pracovníkov Košického kraja,
- Metodické stretnutie pomocných vychovávateľov
- Preškolenie BOZP,

Výška finančných prostriedkov použitých na vzdelávanie: 365,00 €

### Supervízia

Supervízia v CDR SNM sa realizovala formou individuálnej (v počte 6 stretnutí) a skupinovej supervízie (v počte 12 stretnutí). Výška finančných prostriedkov použitých na supervíziu bola 1 960€. Na jednotlivých stretnutiach sa preberala téma Typológia osobnosti v praxi a Emocionálna inteligencia a zvládanie hnevu.

### **Kontrolná činnosť**

CDR má vypracovaný plán vnútornej kontroly. V priebehu roka 2020 sa kontrolná činnosť realizovala s cieľom skvalitnenia práce s dieťaťom a jeho rodinou v CDR Slovenské Nové Mesto. Kontrolnú činnosť vykonával riaditeľ CDR a ním poverení zástupcovia (vedúce úsekov). Zistené menšie nedostatky na úsekoch sa riešili formou ústneho dohovoru alebo konfrontácie na komunitách v jednotlivých SUS alebo na poradách spolu odborným tímom.

## Štatistická činnosť

Počet detí kapacita / skutočný stav	61/55
Počet prijatých detí v danom roku	2
Počet odídených detí z centra celkovo	3
Počet odídených MD	1
Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu	0
Počet detí odídených z dôvodu sanácie	1
Počet detí do NRS (NOS, PS, osvojenie, MŠO)	1
Priemerná dĺžka pobytu v centre	6

Prijatie klienta do CDR v roku 2020 na základe dohody s rodičom alebo sobou, ktorá sa osobne stará o dieťa: 1 rodič so 4 maloletými deťmi.

## Rozpočet organizácie

V roku 2020 bol rozpočet vo výške 1 211 308,31 EUR. Z toho na mzdy, platy sa vyčerpalo (610) 707 629,37 €, poisťné a príspevky do poisťovní (620) boli vo výške 254 950,39 €. Na tovary a služby(630) sme vynaložili 191 155,87 €. Bežné transfery (640) predstavovali výšku 57 572,68 € . V rámci kapitálových výdavkov (700) bol rozpočet nulový.

V roku 2020 sme vykonali opravu prasknutého vodovodného potrubia na 2. SUS v sume 2130,00 € (havarijný stav)

V rámci bežných výdavkov sme vykonali opravu strechy na hospodárskych budovách vo výške 4313,10 € a výmenu hlavného rozvážača a poisťnej skrine (elektrika) vo výške 6968,00 €.

## Prehľad príjmov rozpočtu 2020

Položka ekonomickej klasifikácie	Názov položky ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
220	Administratívne poplatky a iné poplatky	3780,00	1819,01	1821,24
290	Iné nedaňové príjmy	0	126,84	126,84
SPOLU		3780,00	1945,85	1948,08



## Prehľad výdavkov rozpočtu 2020

Položka ekonomickej klasifikácie	Názov položky ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
610	Mzdy, platy	583 542,00	707 629,37	707 629,37
620	Poistné a príspevky do poisťovní	203 948,00	254 950,39	254 950,39
630	Tovary a služby	127 589,00	191 163,42	191 155,87
640	Bežné transfery	39 067,00	57 572,68	57 572,68
700	Kapitálové výdavky	0	0	0
SPOLU		954 146,00	1 211 315,86	1 211 308,31

## Iné aktivity centra

### Aktivity:

- Novoročná besiedka,
- Korčuľovanie v Trebišove
- Fašiangová výzdoba
- Súťaž v spoločenských hrách
- Prechádzky + sánkovanie
- Tradície sv. Valentín
- Hokejbalový zápas
- Príprava pozdravov k MDŽ
- Príprava programu na Najmilší koncert v KE,
- Presádzanie kvetov
- Stolnotenisový turnaj
- Výroba Veľkonočných pozdravov.
- Opekačka, Stavanie mája,
- Deň matiek – výroba srdiečok
- Opekačka, športové popoludnie
- Cyklotúra
- Guláš párty – zahájenie letných prázdnin
- Šarkaniáda
- Súťaž v silovom trojboji
- Výroba krmítok pre vtáky
- Hokejbalový turnaj
- Vianočná besiedka,
- Výroba Vianočných ozdôb

## Prednášky pre deti

- Preventívna aktivita s názvom „Sexuálne zneužívanie“ v spolupráci s OR PZ v Trebišove
- Šikanovanie (vymedzenie termínu)
- Rasizmus (ľudské práva, tolerancia)
- Deň Zeme (separovanie a recyklácia)
- Európska únia (charakter, symboly)
- Úcta k starším
- Civilizačné choroby (obezita, stres)
- Práva dieťaťa

## Výlety- akcie detí 2020 :

- Tábor – Cirkevná škola v prírode sv. Lukáša- Prevádzka Hatfa ( pobyt v tábore pre 18 detí)
- Jednodňové výlety: kúpalisko Trebišov, AQUA Mária Veľaty, Sátoraljauhély, Košice, Vyhlídková veža v Trní, pešie túry do okolia,

## Projekty

- Kto pomôže Slovensku: Germicídny žiarič
- Pantharhei, knižný projekt

## Ocenenie a úspechy:

- ocenenie vychovávateľky pani Evy Matyiovej za jej dlhoročnú prácu ÚPSVaR a FRaZDeD
- Zapájanie sa do projektov ponúkaných akreditovanými a súkromnými subjektmi.
- Zapájanie sa do on-line vysielania pre mladých dospelých
- Zapájanie sa do súťaží organizovaných nadáciou Úsmev ako dar, Volkswagen
- Zapojenie sa do výtvarnej súťaže „My sa nevieme sťažovať nahlas“ a „Maľujeme navzájom“

## **Krátkodobé úlohy (ciele) na ďalší rok:**

- Zabezpečiť kúpu jedného rodinného domu pre potreby CDR, kde bude premiestnená jedna samostatne usporiadaná skupina z kmeňovej budovy za účelom všestranného vývinu detí a podpory ich samostatnosti a budúceho osamostatnenia.
- V súlade s národnou očkovacou stratégiou proti COVID – 19 zabezpečiť očkovanie zamestnancov a klientov CDR
- Aktualizácia a inovácia web stránky CDR
- Aktívne vyhľadávanie sponzorov za účelom zabezpečenia voľno časových aktivít
- V rámci podnikovej kultúry zaviesť používanie loga na písomnostiach CDR

Schválil: Ing. Marcela Varanaiová – riaditeľka

Vypracovali: Katarína Gánocziová – vedúca ekonomicko-prevádzkového úseku

Mgr. Ingrid Hákyová Lizanecová – vedúca úseku starostlivosti o deti

Mgr. Martina Sasová – sociálny pracovník

Výročná správa vypracovaná dňa : 30. 04. 2021