



Centrum pre deti a rodiny

Slovenské Nové Mesto

Výročná správa za rok 2022

OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY:

• Identifikácia organizácie.....	3
• Poslanie a strednodobý výhľad organizácie	3
• Odpočet splnených úloh	4
• Koncepčná činnosť	4
• Koordinačná a riadiaca činnosť	5
• Metodická činnosť.....	6
• Vzdelávanie, supervízia	6
• Kontrolná činnosť	8
• Štatistická činnosť	8
• Rozpočet organizácie	9
• Iné aktivity centra	10
• Krátkodobé úlohy /ciele/ na ďalší rok	11

Identifikácia organizácie:

Názov : **Centrum pre deti a rodiny Slovenské Nové Mesto**

Adresa: Hlavná 28/137, 076 33 Slovenské Nové Mesto

IČO: 17071038

Kontakt: telefón: +421 907 180 744

fax: 056/6792520,

e-mail: riaditel.slovenskenovemesto@ded.gov.sk

Adresa kancelárie ambulantnej a terénnej formy: Hlavná 28/137, 076 33 Slovenské Nové Mesto, telefónne číslo: +421 918 786 216

Štatutárny zástupca: Ing. Marcela Varanaiová, riaditeľka CDR

Úsek starostlivosti o deti: Mgr. Ľudovít Šuto – vedúci úseku - vychovávateľ,

Ekonomicko-prevádzkový úsek: Katarína Gánocziová, vedúca úseku PaM

Poslanie a strednodobý výhľad organizácie:

Centrum pre deti a rodiny Slovenské Nové Mesto je zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zriadeným zriaďovateľom Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny. Hlavné úlohy, ktoré centrum zabezpečuje je poskytovanie starostlivosti, najmä bývania, obslužných činností, osobného vybavenia, vzdelávania a výchovy, odbornej diagnostiky, psychologickkej starostlivosti, rekreačnej činnosti. Hlavné úlohy plní v zmysle ustanovení zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately v znení neskorších predpisov, zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine v znení neskorších predpisov, Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Dlhodobé ciele:

Stratégiou CDR Slovenské Nové Mesto je:

- rozvíjať a motivovať vlastných zamestnancov
- umožňovať prehlbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie profesijných kompetencií
- podporovať samoštúdium
- zapájať rodiny
- zvýšiť počet úspešných sanácií rodinného prostredia prostredníctvom ambulantnej a terénnej práce
- vytvárať rodinné podmienky pre život dieťaťa a pre jeho rozvoj a samostatnosť

Krátkodobé ciele:

- Zabezpečiť kúpu dvoch rodinných domov pre potreby CDR, kde budú premiestnené dve samostatne usporiadané skupiny z kmeňovej budovy za účelom všestranného vývinu detí a podpory ich samostatnosti a budúceho osamostatnenia.
- Aktualizácia a inovácia web stránky CDR
- Aktívne vyhľadávanie sponzorov za účelom zabezpečenia voľno časových aktivít
- V rámci podnikovej kultúry zaviesť používanie loga na písomnostiach CDR

Odpočet splnených úloh

Úsek ekonomicko-prevádzkový:

- Kúpa rodinného domu v Trebišove
- Fasáda na hlavnej budove I. etapa
- Výmena vchodových dverí a úprava vchodu
- Realizácia vonkajších žalúzií, na južnej strane hlavnej budovy

Sociálna oblasť:

- predchádzanie umiestnenia dieťaťa do CDR vykonávaním opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou
- spájanie rozdelených súrodeneckých skupín v spolupráci s príslušnými oddeleniami SPODaSK
- predchádzanie umiestnenia dieťaťa do CDR prijímaním klientov do skupiny v zmysle § 47 ods. 5 s cieľom rozvoja rodičovských zručností, podpory vzťahu medzi rodičom a deťmi

Koncepcná činnosť

Organizačná štruktúra

V priebehu roku 2022 došlo k zmene organizačnej štruktúry od 01.05.2022 poverený vedúci úseku - vychovávateľ Mgr. Ľudovít Šuto sa stal vedúcim úseku starostlivosti o deti.

Profesionálni náhradní rodičia:

Podľa platnej organizačnej schémy máme schválených 8 PNR. Počas roka 2022 bolo všetkých 8 miest obsadených. PNR poskytovali starostlivosť v priebehu roka 2022 15 deťom.

Samostatne usporiadané skupiny:

Poskytujeme starostlivosť deťom v 4 samostatne usporiadaných skupinách. CDR SNM má zriadenú skupinu podľa § 47 ods. 5 (dobrovoľný pobyt) . Celková kapacita zariadenia je 61 klientov.

Počet zamestnancov

V zmysle platnej OŠ účinnej od 1. 5. 2022 má CDR SNM 51 úväzkov. Úsek starostlivosti o deti tvoria zamestnanci priameho kontaktu a to: 12 vychovávateľov, 8 pomocných vychovávateľov a 4 pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou. Odborný tím pozostáva z 2 psychológov a dvoch sociálnych pracovníčok. V rámci NP DEI NS III má CDR SNM 3 úväzky sociálnych pracovníkov (z toho 2 terénna/ambulantná forma a jeden pobytová forma) a 1 úväzok špeciálny pedagóg (pobytová forma). Ekonomicko-prevádzkový úsek tvorí 1 vedúci ekonomicko-prevádzkového úseku, 3 ekonomickí zamestnanci a jeden prevádzkový zamestnanec. Počet zamestnancov pre skupinu podľa § 47 ods. 5 (dobrovoľný pobyt) je 4 z toho: 2 vychovávateľa, 1 pomocný vychovávateľ a jeden asistent soc. práce. CDR SNM má 8 úväzkov pre PNR.

Priestorové usporiadanie

CDR sídli v jednej kmeňovej, dvojposchodovej budove. V kmeňovej budove sú umiestnené 4 samostatne usporiadané skupiny a skupina zriadená podľa § 47 ods. 5 (tzv. dobrovoľný pobyt). Každá samostatne usporiadaná skupina má vytvorený vlastný priestor, ktorý tvorí kuchyňa, spoločenská miestnosť, a dve spálne, kde každé dieťa má svoje súkromie a priestor na osobné veci. Na prízemí kmeňovej budovy je zriadená návštevná miestnosť, prispôbená na stretávanie sa detí s rodičmi resp. blízkymi osobami. Zároveň sa nachádza v kmeňovej budove kancelária riaditeľky, ekonomického úseku, odborného tímu a sociálnych pracovníčok. V kmeňovej budove je situovaná aj kancelária soc. pracovníčok vykonávajúcich opatrenia SPODaSK ambulantnou a terénnou formou. Profesionálny náhradní rodičia zabezpečujú starostlivosť deťom vo vlastnom rodinnom prostredí.

Koordinačná a riadiaca činnosť

Rozvoj zamestnancov

Rozvoj zamestnancov sa realizuje prostredníctvom vzdelávania, kontinuálneho vzdelávania a supervízie. Hlavným cieľom rozvoja zamestnancov je zabezpečenie odborného a kvalifikovaného výkonu pracovných činností, zvyšovanie kvality práce.

Hodnotenie

CDR má vypracovaný plán pre hodnotenia pedagogických a odborných zamestnancov. Hodnotiaci proces v CDR sa stal neoddeliteľnou súčasťou práce vedúceho zamestnanca s cieľom skvalitniť a zefektívniť výchovnú a odbornú prácu pedagogických a odborných zamestnancov CDR. Zákon 138/2019 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch

a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Vyhláška č.361/2019 Z.z. o vzdelávaní v profesijnom rozvoji sú východiskom pre hodnotiaci proces v CDR. Hodnotenie sa zameriava na výsledky, kvalitu a náročnosť výkonu pedagogickej a odbornej činnosti, mieru osvojenia si a využívanie profesijných kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov. Vyhodnotenie sa vykonáva vždy na konci kalendárneho roku.

Metodická činnosť

Chod skupín

Snažíme sa na každej samostatne usporiadanej skupine o vytváranie a zabezpečenie jednotného výchovného prístupu ku každému dieťaťu. Odborný tím spolupracuje a poskytuje odborné poradenstvo vychovávateľom. Vychovávatelia spolupracujú s odborným tímom pri identifikácii potrieb dieťaťa, napĺňaní týchto potrieb s dôrazom na individuálny prístup ku každému dieťaťu. Pri výchovnej činnosti sú rešpektované práva dieťaťa.

Zapájanie rodín

V rámci práce s biologickou rodinou sme realizovali prípadové konferencie, podporujeme a udržiavame kontakt detí s biologickou rodinou formou stretnutí rodičov a blízkych osôb v priestoroch CDR alebo mimo CDR, umožňujeme návštevy detí v biologických rodinách a u príbuzných, vyhľadávame blízkych príbuzných umiestnených detí. V roku 2022 sme organizovali spoločné akcie pre deti, ich rodičov a blízke osoby / Deň detí, Vianočná besiedka/.

Rodičov, blízke osoby motivujeme a podporujeme v úsilí pri úprave podmienok vhodných na bezpečný návrat detí do rodinného prostredia. Pri sanácii rodinného prostredia spolupracujeme s úradmi práce, soc. vecí a rodiny /ÚPSVaR Košice, ÚPSVaR Košice okolie, ÚPSVaR Trebišov, ÚPSVaR Michalovce/, komunitnými centrami obcami a mestami, kde žijú biologickí rodičia alebo príbuzní umiestnených detí.

Pri plánovaní sociálnej práce, pri plánovaní osamostatnenia sa mladého dospelého využívame metódu prípadových konferencií. V roku 2022 sa uskutočnili 4 prípadové konferencie v prípade novoprijatých detí.

Mladých dospelých podporujeme v samostatnosti, vedieme k získaniu zručností a kompetencií potrebných k úspešnej integrácii do spoločnosti a uplatneniu na trhu práce.

Vzdelávanie, supervízia

Vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňuje na základe analýzy prevádzkových a individuálnych potrieb a požiadaviek zamestnancov, v súlade s koncepciou zriaďovateľa, stratégiou centra a plánom vzdelávania.

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do plánu vzdelávania:

- Úsek riaditeľa: dobrovoľný pobyt 3 zamestnanci, PNR 8 zamestnancov, vedúci úseku starostlivosti o deti – vychovávateľ, psychológ,
- Sociálni pracovníci 2 zamestnankyne, projekt: 2 zamestnankyne
- Úsek starostlivosti o deti: vychovávateľa a pomocný vychovávateľa 24 zamestnancov
- Úsek prevádzkovo-ekonomický: 4 zamestnanci

Prehľad vzdelávacích aktivít

- Online seminár detskej strachy, úzkosť, depresia
- Konferencia Mosty SPO
- Seminár prenatálne dieťa
- Príprava mladých dospelých na samostatnosť
- Workshop – rola a profesionálna zodpovednosť
- Online seminár ako odstrániť plienky
- Konferencia pre psychologov a spe. pedagógov
- Konferencia pre PNR
- Konferencia ochrana najlepšieho záujmu dieťaťa v procese vinímania z rodiny
- Puberta a jej úskalia
- Aby agresívne dieťa bolo výzvou
- Príbeh dieťaťa a práca s ním
- Stres a jeho odbúravanie
- Kurz prvej pomoci
- Medzinárodná konferencia MOSTy v SPO Grécko
- Medzinárodná konferencia PNR Chorvátsko
- Konferencia pre soc. prac. Stará Lubovňa
- Konferencia pre eko úsek
- Webinár – Budovanie dôvery a vzťahová väzba s dieťaťom
- Online konferencia pre vychovávateľov
- Agresivita a závislosť u detí

Výška finančných prostriedkov použitých na vzdelávanie: 4 163 €

Supervízia

Supervízia v CDR SNM sa realizovala formou individuálnej (v počte 12 stretnutí) a skupinovej supervízie (v počte 14 stretnutí). Výška finančných prostriedkov použitých na supervíziu bola 1985,00 €. Na jednotlivých stretnutiach sa preberali témy:

- emocionálna rovnováha / inteligencia
- zvládanie záťažových situácií
- tímová spolupráca

- skupina vs. tím
- emočne nenáročná komunikácia
- riešenie konfliktov vo vzťahoch
- vzťahová väzba
- manažment vzťahov na pracovisku
- timemanažment v skupine
- stresové faktory
- akceptačná vzťahová väzba
- zvyky a ich udržiavanie

Kontrolná činnosť

CDR má vypracovaný plán vnútornej kontroly. V priebehu roka 2022 sa kontrolná činnosť realizovala s cieľom skvalitnenia práce s dieťaťom a jeho rodinou v CDR Slovenské Nové Mesto. Kontrolnú činnosť vykonával riaditeľ CDR a ním poverení zástupcovia (vedúci úsekov). Zistené menšie nedostatky na úsekoch sa riešili formou ústneho dohovoru alebo konfrontácie na komunitách v jednotlivých SUS alebo na poradách spolu odborným tímom.

Štatistická činnosť

Počet detí kapacita / skutočný stav	61 / 52 klientov - pobytové opatrenia súdu a mladí dospelí
	6 klientov - pobytové opatrenia na základe dohody (5 deti + 1 FO)
Počet prijatých detí v danom roku	4
Počet odídených detí z centra celkovo	9
Počet odídených MD	2
Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu	1
Počet detí odídených z dôvodu sanácie	4
Počet detí do NRS (NOS, PS, osvojenie, MŠO)	2
Priemerná dĺžka pobytu v centre	5,25

Prijatie klienta do CDR v roku 2022 na základe dohody s rodičom alebo sobou, ktorá sa osobne stará o dieťa: 1 rodič so 4 maloletými deťmi,

1 rodič s 5 maloletými deťmi

Priemerná dĺžka pobytu v CDR na základe dohody 3 mesiace

Rozpočet organizácie

V roku 2022 bol rozpočet vo výške 1 726 887,75 EUR. Z toho na mzdy, platy sa vyčerpalo (610) 786 048,72 €, poisťné a príspevky do poisťovní (620) boli vo výške 283 926,12 €. Na tovary a služby (630) sme vynaložili 249 678,60 €. Bežné transfery (640) predstavovali výšku 66 370,31 €.

CDR v roku 2022 obstaralo nehnuteľnosť v katastri obce Trebišov v celkovej výške 305 492 €. Nehnuteľnosť bude slúžiť samostatne usporiadanej skupine. CDR obstaralo a zaradilo do majetku nové 9 miestne motorové vozidlo v celkovej obstarávacej cene 34 872 €.

Prehľad príjmov rozpočtu 2022

Zdroj	Položka ekonomickej klasifikácie	Názov položky ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť k 31.12. bežného účtovného obdobia	Skutočnosť k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
a	b	c	1	2	3	4
111	220	Administratívne poplatky a iné poplatky	600,00	824,15	824,15	420,22
111	290	Iné nedaňové príjmy	0,00	1 340,98	1 696,73	89,97
Spolu	x	x	600,00	2 165,13	2 520,88	510,19

Prehľad výdavkov rozpočtu 2022

Program	Zdroj	Položka ekonomickej klasifikácie	Názov položky ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť k 31.12. bežného účtovného obdobia	Skutočnosť k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
a	b	c	d	1	2	3	4
07C0502	131	710	Obst. Kapitálových aktív	0,00	340 864,00	340 864,00	0,00
07C0502	111	610	Mzdy, platy	648 676,00	786 048,72	786 048,72	754 099,92
07C0502	111	620	Poisťné a príspev. do poisťovní	226 712,00	283 936,12	283 936,12	272 053,78
07C0502	111	630	Tovary a služby	135 592,00	249 685,92	249 678,60	192 119,95

07C0502	111	640	Bežné transfery	39 067,00	66 370,31	66 370,31	60 316,78
Spolu	x	x	x	1 005 047,00	1 726 895,07	1 726 887,75	1 278 590,43

Iné aktivity centra

Aktivity:

- Fašiangová výzdoba
- Súťaž v spoločenských hrách
- Prechádzky + sánkovanie
- Tradície sv. Valentína
- Hokejbalový zápas
- Príprava pozdravov k MDŽ
- Príprava programu na Najmilší koncert v KE,
- Presádzanie kvetov
- Domovácky deň detí
- Stolnotenisový turnaj
- Výroba Veľkonočných pozdravov.
- Opekačka, Stavanie mája,
- Deň matiek – výroba srdiečok
- Opekačka, športové popoludnie
- Cyklotúra
- Súťaž v silovom trojboji
- Výroba krmítok pre vtáky
- Vianočná besiedka,
- Celoslovenské športové hry – Šamorín
- Futbalový turnaj Karola Poláka štvrtfinále- Poprad, semifinále – Spišská Nová Ves
- Majstrovská Slovenska CDR v malom futbale-Hybe
- Domovácke kilometre

Prednášky pre deti

- Preventívna aktivita s názvom „Sexuálne zneužívanie“ v spolupráci s OR PZ v Trebišove
- Šikanovanie (vymedzenie termínu)
- Rasizmus (ľudské práva, tolerancia)
- Deň Zeme (separovanie a recyklácia)
- Európska únia (charakter, symboly)
- Úcta k starším
- Civilizačné choroby (obezita, stres)
- Práva dieťaťa

Výlety- akcie detí 2022 :

- pobyt Aqua Mária Veľaty 15. 9 – 17. 9. 2022
- tábor OZ Nioro Tatranská Lomnica 3. 8 – 12. 8. 2022
- tábor OZ Kráčaj za šťastím Kysak 14. 7. -28. 8. 2022
- Pipi dlhá pančucha
- Cesta domov
- Zemplínska Šírava

Jednodňové výlety: kúpalisko Trebišov, AQUA Mária Veľaty, Košice, Vyhliadková veža v Trní, pešie túry do okolia, Satoraljaujhely – Kalvária, Tengersizem – Morské oko, Ranč Dante – Byšta, Rómsky festival v Kráľovskom Chlmci, Dni mesta Trebišov, ME U19 Trnava, Hvezdáreň Prešov,

Projekty

- Pantharhei, knižný projekt
- SPP spoločne pre komunity
- Nadácia Volkswagen – Vianočné auto

Ocenenie a úspechy:

- Zapájanie sa do projektov ponúkaných akreditovanými a súkromnými subjektmi.
- Zapájanie sa do súťaží organizovaných nadáciou Úsmev ako dar, Volkswagen
- Zapojenie sa do výtvarnej súťaže „My sa nevieme sťažovať nahlas“ a „Maľujeme navzájom“

Krátkodobé úlohy (ciele) na ďalší rok:

- Zabezpečiť kúpu jedného rodinného domu pre potreby CDR, kde bude premiestnená jedna samostatne usporiadaná skupina z kmeňovej budovy za účelom všestranného vývinu detí a podpory ich samostatnosti a budúceho osamostatnenia.
- Organizovanie akcií (Deň detí, Mikuláš, Halloween, Vianočná besiedka) a prizývanie rodičov a blízkych osôb na tieto akcie
- Aktualizácia a inovácia web stránky CDR
- Založenie občianskeho združenia

Schválil: Ing. Marcela Varanaiová – riaditeľka

Vypracovali: Katarína Gánocziová – vedúca ekonomicko-prevádzkového úseku

Mgr. Ľudovít Šuto – vedúci úseku starostlivosti o deti

Mgr. Martina Sasová – sociálny pracovník

Výročná správa vypracovaná dňa : 28. 04. 2023